

浙江一舟电子科技股份有限公司

企业社会责任报告

浙江一舟电子科技股份有限公司（以下简称一舟股份）是宁波一舟投资集团控股的股份制公司，以“助力智慧中国，助力智慧地球”为己任，致力于提供专业的网络通讯、网络能源、智慧城市产品与解决方案的研发、生产、销售及服务。目前，在国内拥有三个工业园。同时在宁波、美国田纳西州以及德国阿伦斯堡等地设有研发机构。

现一舟股份的产品与解决方案已广泛应用于政府、金融、教育、公安、医疗、运营商等各个行业，并已服务近七十个国家和地区，与十多家一流的全球性企业结成战略合作伙伴。一舟股份始终坚持为客户和消费者提供有竞争力的解决方案与服务，致力成为全球领先的网络通信、网络能源、智慧城市的解决方案与服务国际一流品牌，打造一舟百年常青基业。

自创建和谐企业以来，一舟股份根据鄞州区总工会关于创建和谐企业的一系列指示精神，从公司实际情况出发，坚持“以人为本”的治企理念，从抓班子、抓机制、抓制度、抓学习、抓活动入手，扎实工作，着力构建和谐劳动关系，创造团结奋进的工作环境，形成了企业政通人和、员工爱岗敬业、劳动关系和谐的良好局面，促进了企业健康稳定发展，走出了一条扎实有效的创建和谐之路。

一、建立健全劳动关系机制，依法维护职工合法权益

按照法律法规与全体员工签订了《劳动合同》，以法律的形式确立了双方的劳动关系；经职工代表大会讨论通过后，企业代表与工会代表签订了《集体合同》和《工资集体协议》。企业与员工就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险和福利、女职工的特殊权益保护等内容进行了平等协商。前期，我们对集体合同的履行情况进行了民主评议，员工满意率达 100%；并建立了劳动争议调解委员会，制定了《劳动争议调解委员会工作制度》，依法调解劳动争议；为维护女员工权益，与女员工签订了《女员工权益保护专项协议》，从不安排女员工从事国家禁忌的劳动，有效地保障了女员工权益。

二、发展低碳经济，促进节能减排

一舟股份自成立以来就把建立资源节约型企业作为推进企业持续发展，承担

社会责任的重要切入点。近年来，公司坚持并落实科学发展观，把节能生产作为一切工作的出发点，鼓励全员节能生产，并在制度上进行保障，努力构建节能生产的良好文化氛围。公司从转变观念、建立机制、营造安全生产环境入手，全面推行清洁生产，使“减少污染、对社会负责”、“清洁生产、可持续发展”、“打造绿色企业，造福整个人类”等管理理念深入人心。为此，公司获得了良好的节能生产效果和显著的经济效益，为资源环境保护作出了自己的贡献，为节能生产工作做出了表率，实现了经济与环保的双赢，取得了社会各界广泛瞩目的成就，同时被浙江省经济贸易委员会、浙江省环境保护局评为“浙江省清洁生产阶段性成果企业”。

三、企业关爱，渗入员工生活点滴

公司在高温天去车间为员工送清凉，每年的中秋节、春节都会及时为每位员工发放节日礼物，近年来又更加贴心地推出为外来员工把月饼免费寄回家活动。一舟工会积极帮助企业内的未婚男女牵线搭桥，组织未婚员工参加上级工会、团委主办的各类相亲活动，开展和其他公司未婚男女的联谊活动。无微不至的关爱，让员工实实在在感受到一舟就如一个充满温暖、快乐、有依靠的大家庭。公司关注员工安全，成立一舟平安企业领导小组，监督指导各车间确保安全工作环境，夏季做好防暑降温工作，努力为员工营造一个安全、健康的工作环境。对每个员工做好安全生产培训和职业健康教育，每年进行消防演习，提高员工的安全防范意识。每年免费为全体员工进行一次健康查体，并为每个员工免费投保特种病保险及女职工安康互助保险，有效地解除了员工对于生产安全性的后顾之忧。

四、加强职业培训，促进“两个一致”

多年来，企业总是将人力资源的软投入作为企业发展的第一要务，予以高度重视。企业为适应未来人才竞争的要求，不仅制定了企业中长期教育培训规划，而且根据企业每年中心工作的不同，制定企业年度培训计划。在培训内容上，既充分考虑到组织目标和中心工作的需要，也充分尊重职工的学习意愿，做到促进“两个一致”，即促进企业组织目标和职工个人职业发展目标的一致，促进培训计划与中心工作的一致。制订了企业职工教育培训的中长期规划，每年在开展培训需求调查的基础上，编制年度培训计划，推行培训目标管理责任制，集团与各下属单位签订培训目标责任书，培训工作与生产经营工作同检查、同考核。推行

全员培训，开展学习型班组、学习型部门、学习型职工活动，在广大职工中树立“终身学习、学习即工作、工作即学习”的理念。建立了职工培训档案，根据职工的工作岗位安排培训内容，对专业技术人员采取送出去、请进来的办法进行继续教育、知识更新，提高他们在推广新技术、新工艺、新设备、新材料方面的能力。对管理人员进行工商管理、现代企业管理、现代企业制度、法律知识、市场营销知识方面培训。

五、关心职工精神生活，丰富员工业余生活

公司于 2013 年开始建立区域性职工精神家园。根据公司工作、生活等区域划分，结合公司实际情况，通过尊重职工利益诉求，培育文化理念体系，拓展职工发展平台，在上级工会组织的指导，和一舟集团高层领导的大力支持下，构建区域化职工精神家园，以“同舟会”为载体，通过尊重人、关心人、引导人、激励人，从而推动职工文化建设，把一舟工会办成职工的学校和乐园，促进职工综合素质的提升，最终实现企业与职工的共同发展。工会每年组织员工参加职工运动会，单项体育比赛，职工运动会前三名在年会上由高层领导亲自颁奖鼓励。工会出资组织普通员工每年至少一次集体国内游，获年度二十佳及特殊贡献奖的优秀员工港澳游，集团党支部组织党员红色之旅，妇联在三八妇女节组织优秀女员工外出旅游，每月开展员工生日会，且每月组织不同部门进行郊游，促进员工间的交流。公司内部还成立了合唱队、妇女健身队、读书社等多个文体组织，极大地丰富了员工业余的生活。

六、扶贫帮困，打造爱心企业文化

在一舟内部，公司倡导“一人有难，大家帮助”同舟共济的一舟精神。公司二十周年庆典上，在一舟工会的倡导下，一舟集团在原先的爱心基金的基础上，正式成立了“一舟爱心互助基金”，全体工会成员自愿入会，资金来源于工会补助、员工定期捐款、工会组织的每季度爱心义卖收入，本着互助互利的原则，以基金会形式，帮助员工解决重大疾病、意外事故和家庭生活困难等问题，使一舟企业文化与扶贫助困、乐善好施的传统美德结合得更加和谐，进一步培养员工之间互助互爱的精神，有效增强企业凝聚力，更好地促进公司和谐稳定、健康发展。一舟积极参与对口支援、抗震救灾和社会公益事业，每年开展贫困帮扶活动，认真履行社会责任，真诚回馈社会，分别在从教育助学、敬老帮残、慈善赈灾等方

面对社会进行重点公益支持，累计捐助达到了 1800 多万元以上，获得了鄞州区慈善楷模、宁波市和谐先进企业等荣誉称号。

就企业来讲，没有劳动者的劳动热情和积极性就不可能有企业的发展，因此，职工提高工资、增加福利、改善劳动条件就成为企业必须承担的社会责任。就职工来讲，没有企业的发展，劳动者的根本利益也同样没有保证。只有创建和谐的劳动关系，实现劳动者和企业的“双赢”，才符合劳动本身的真正意义。无论从企业的现实需要考虑，还是从企业社会责任考量，企业都应该主动搭建和创建和谐劳动关系平台，实现企业与职工的共识、共谋、共建和共享。